




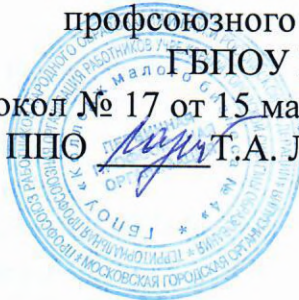
**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ  
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
КОЛЛЕДЖ МАЛОГО БИЗНЕСА № 4**

---

**Положение  
об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда  
профсоюзного комитета ППО ГБПОУ КМБ №4**

**Москва**

Утверждено на заседании  
профсоюзного комитета  
ГБПОУ КМБ № 4  
Протокол № 17 от 15 марта 2019г  
Председатель ППО  Т.А. Лаушкина



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета ППО ГБПОУ КМБ №4**

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда образовательного учреждения ГБПОУ КМБ №4 (в дальнейшем - Положение ) разработано в соответствии с ФЗ « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности от 12 января 1996 года № 10», « Об основах охраны труда в РФ», « Постановления Президиума ЦК Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 03 марта 2004 г. Протокол № 21», Постановление исполкома ФНДР от 18 октября 2006 года № 4-3, утвердившего типовое Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза; статьи 370 Трудового кодекса РФ.

Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективного договора, соглашений техническая инспекция труда профсоюзов наделяется полномочиями, предусмотренными Положениями, утверждаемыми общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями.

1.2. Уполномоченное лицо по охране труда первичной профсоюзной организации ППО ГБПОУ КМБ № 4 (в дальнейшем «Уполномоченный») является представителем профсоюзного комитета и осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательства и иных нормативных актов по охране труда. Профсоюзный инспектор труда (уполномоченное лицо) организует свою работу во взаимодействии с работодателем ОО, руководителями подразделений ОО, со службой охраны труда ОО, с государственными органами надзора за охраной труда и

инспекцией профсоюза работников народного образования и науки города Москвы.

1.3. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников на срок полномочий выборного профсоюзного органа. В подразделениях образовательной организации ГБПОУ КМБ №4 избираются уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета. Уполномоченный по охране труда координирует деятельность инспекторов труда по подразделениям. Он является внештатным профсоюзным инспектором труда.

1.4. Уполномоченным не может быть избран работник, не являющийся членом Профсоюза или занимающий должность, согласно которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда учреждения.

1.5. Работодатель и профсоюзный комитет обязаны обеспечить выборы уполномоченных, оказывать необходимую помощь и поддержку уполномоченному для выполнения возложенных на него обязанностей.

1.6. Уполномоченные в своей деятельности взаимодействуют с техническими и внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза, органами федеральной инспекции труда, другими органами надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда, органами исполнительной власти в области охраны труда.

1.7. Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе Федеральным законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации», Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, Законами РФ «О коллективных договорах и соглашениях», положениями, правилами и нормами по охране труда.

1.8. Уполномоченный отчитывается о своей работе два раза в год перед профсоюзной организацией, избравшей его, и по решению этой организации может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенных функций и не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

## **2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Основными задачами уполномоченного являются:

2.1. Содействие созданию в учреждениях или их структурных подразделениях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.

2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны

труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и выполнением обязательств по коллективным договорам.

2.4. Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников учреждения или его структурного подразделения.

2.5. Участие в проведении в образовательных учреждениях общественного контроля за состоянием охраны труда, смотров-конкурсов по охране труда.

2.6. Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

### **3. ФУНКЦИИ УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

В соответствии с основными задачами на уполномоченного возлагаются следующие функции:

3.1. Контроль:

3.1.1. Выполнения работодателем или его представителями (должностными лицами) требований охраны труда на рабочих местах;

3.1.2. Соблюдения работниками норм, правил и инструкций по охране труда;

3.1.3. Правильного применения работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;

3.1.4. Соблюдения норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставления компенсаций и льгот за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда;

3.1.5. Своевременного сообщения руководителем подразделения работодателю о происшедших на производстве несчастных случаях.

3.2. Участие в работе комиссий в качестве представителя от профсоюзной организации по:

3.2.1. Проведению проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на предмет их безопасной эксплуатации;

3.2.2. Проведению проверок систем отопления и вентиляции;

3.2.3. Проведению проверок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;

3.2.4. Проверке содержания и исправности санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования;

3.2.5. Приемке на своем участке вводимого в эксплуатацию оборудования, машин и механизмов на их соответствие требованиям и норм охраны труда;

3.2.6. Расследованию происшедших на производстве несчастных случаев (по поручению профсоюзного комитета).

3.3. Участие в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и подготовке к сертификации работ по охране труда в учреждении и (или) структурного подразделения.

3.4. Участие в разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.5. Участие в защите интересов пострадавшего от несчастного случая на производстве при рассмотрении дел в суде и других инстанциях.

#### **4. ПРАВА УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Для выполнения задач и функций, возложенных на уполномоченных, им предоставлены следующие права:

4.1. Контролировать в ООО и их структурных подразделениях соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда;

4.2. Контролировать выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда и актами расследования несчастных случаев на производстве;

- 4.3. Получать информацию от руководителей и иных должностных лиц своих подразделений по вопросам условий и охраны труда;
- 4.4. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников;
- 4.5. Выдавать руководителям подразделений обязательные к рассмотрению представления (приложение 1) об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- 4.6. Обращаться в администрацию и Профком, территориальную государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства об охране труда;
- 4.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;
- 4.8. Участвовать в переговорах при заключении коллективного договора и разработке соглашения по охране труда.
- 4.9. Информировать работников образовательной организации ППО ГБПОУ КМБ №4, структурного подразделения, в котором они являются уполномоченными, о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий, охраны труда, проведение разъяснительной работы в коллективе по вопросам охраны труда.
- 4.10. Осуществлять проверку выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением по охране труда.
- 4.11. Принимать участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию производственных, учебных и вспомогательных объектов образовательного учреждения к новому учебному году.

## **5. ГАРАНТИИ ПРАВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ЛИЦ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

На основе Трудового кодекса РФ, Федерального закона «Об основах охраны труда в РФ», совместного решения работодателя и профсоюзного комитета ППО ГБПОУ КМБ №4 для осуществления своей деятельности

уполномоченные пользуются следующими гарантиями прав, которые фиксируются в коллективном договоре:

5.1.Руководитель ОО обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченного по охране труда, обеспечивать его правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств ОО.

5.2.Уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда обязан пройти обучение по специальной программе на курсах, проводимых Московским горкомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, при территориальных органах по труду за счет средств ОО с сохранением средней заработной платы.

5.3. Оказание содействия в реализации прав уполномоченных по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда работников ОО.

5.4. Принятие мер работодателем, должностным лицом по выполнению представлений уполномоченных по устранению выявленных нарушений.

5.5. Предоставление для выполнения возложенных на него функций не менее двух часов в неделю с оплатой этого времени в размере его среднего заработка.

5.6.Уполномоченному выдается соответствующее удостоверение.

## **6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ЛИЦ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

В соответствии со ст. ст. 25 и 27 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» уполномоченным по охране труда предоставляются следующие социальные гарантии:

6.1. Уполномоченный не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведён на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия профсоюзного комитета.

6.2. Уполномоченный может быть материально и морально поощрен из средств профсоюзного комитета за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ему предоставляются дополнительные гарантии, которые определяются коллективным договором;

6.3. Работодатель и должностные лица образовательной организации несут ответственность за нарушение прав уполномоченных лиц по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.

*Приложение*

к Положению об  
уполномоченном лице  
профсоюзного комитета по охране труда

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № \_\_\_\_\_  
уполномоченного лица по охране труда

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Кому

(должность, Ф. И. О.)

---

наименование структурного подразделения

Копия: Председателю профсоюзного комитета образовательной организации  
ГБПОУ КМБ №4

---

В соответствии со ст.170 Трудового Кодекса Российской Федерации, ст.22  
Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации», и  
ст.20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и  
гарантиях деятельности» предлагаю устранить следующие нарушения  
требований охраны труда:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Срок устранения
1		
2		
3		

Уполномоченное лицо по охране труда \_\_\_\_\_

(дата, подпись, Ф. И.О.)

О результатах рассмотрения настоящего представления прошу письменно  
сообщить в профсоюзный комитет ППО ГБПОУ КМБ № 4

Представление получил \_\_\_\_\_

(дата, подпись)